



**ประกาศเทศบาลตำบลดงแดง**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงาน**

ตามที่เทศบาลตำบลดงแดง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหารการจัดการด้าน ทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถาม ความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน สภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษ ให้กับพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลดงแดง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

**การสร้างขวัญกำลังใจ**

- ๑.มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆเช่นด้านการทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๒.มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
- ๓.มีการมอบเงิน ผูกแขน พนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสพภัยต่างๆ
- ๔.มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

**การลงโทษ**

- ๑.มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
- ๒.มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๓.มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
- ๔.มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด  
ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

  
(นายนิวัติ มูลมณี)

นายกเทศมนตรีตำบลดงแดง