



ประกาศเทศบาลตำบลดงแดง
เรื่อง กำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าตอบแทน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๓๐ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

จึงขอประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติงาน จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาทำงานสาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และค่าตอบแทนพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นในครึ่งปีแรก (ครั้งที่ ๑) ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสาย ดังนี้

๑) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันแต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

๒) จำนวนการมาทำงานสายต้องไม่เกินเดือนละ ๔ ครั้ง

๒. พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในครึ่งปีหลัง (ครั้งที่ ๒) ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายหรือไม่ขาดราชการ ดังนี้

๑) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันแต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

๒) ต้องไม่ขาดราชการโดยมีเหตุผลอันควรโดยมีผู้บังคับบัญชาได้ทราบและอนุญาตแล้ว

๓. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีแรก (ครั้งที่ ๑) หรือ ครึ่งปีหลัง (ครั้งที่ ๒) ในแต่ละครั้ง หากมีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดหรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) หรือจงใจละเลยการปฏิบัติราชการ เช่น ไม่ขออนุญาตผู้บังคับบัญชาขั้นต้นหรือผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในระหว่างเวลาปฏิบัติราชการ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับจะถือเป็นเหตุใช้เป็นดุลยพินิจในการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์ตอบแทนในกรณีพิเศษในรอบระยะเวลานั้น ๆ ได้ และให้รวมถึงการพิจารณาโทษทางวินัยตามขั้นตอนของระเบียบฯ ต่อไป

๔. การตรวจสอบเวลาการมาปฏิบัติราชการ เวลา ๐๘.๓๐ น.

มอบหมายให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ตรวจสอบรายชื่อจากสมุดลงเวลาการปฏิบัติราชการ หากมีเหตุผลอันสมควรไม่สามารถลงเวลาปฏิบัติราชการในเวลาดังกล่าวได้ให้ระบุสาเหตุอันสมควรไว้ทุกครั้ง

๕. การไม่ลงชื่อในสมุดลงเวลาการปฏิบัติราชการมาและกลับในเวลาราชการ (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.)

หากไม่มีการระบุสาเหตุอันสมควร หรือไม่มีใบลามาแสดงให้กับงานการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่มาปฏิบัติราชการ จะถือว่าขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ทั้งนี้ การประกาศให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และถือเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อนำเสนอพิจารณาความดีความชอบ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน ผู้ใดฝ่าฝืน จงใจ หรือมีเจตนา ไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือตามประกาศฉบับนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ของกองในสังกัดพิจารณาโทษทางวินัย ตามขั้นตอนของระเบียบ ฯ และรายงานให้ปลัดเทศบาลและนายกเทศมนตรีทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิวัติ มูลมณี)

นายกเทศมนตรีตำบลคงแดง