

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลดงแดง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



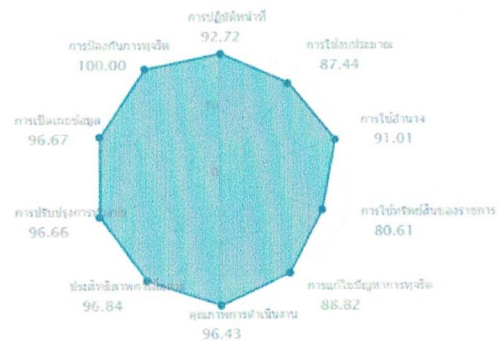
คะแนน เกษบาลตำบลดงแดง

94.76 คะแนน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.84
3	การเปิดเผยข้อมูล	96.67
4	การปรับปรุงการทำงาน	96.66
5	คุณภาพการดำเนินงาน	96.43
6	การปฏิบัติตามหน้าที่	92.72
7	การใช้อำนาจ	91.01
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.82
9	การใช้งบประมาณ	87.44
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.61

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 80.61 คะแนน

จากผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๗๖ คะแนน ระดับผลการประเมิน A ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๕.๐๐ คะแนน จำนวน ๙ ตัวชี้วัด และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๒. ข้อบกพร่องจากการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๑ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)(เฉพาะตัวชี้วัดที่ได้น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

ลำดับ	รายการ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
๑	คุณภาพการดำเนินงานได้ ๗๙.๓๙ คะแนน	ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าหน่วยงานมีการบริการผู้มาติดต่องานกับคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน ในระดับน้อย	จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และบริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน
๒	การปรับปรุงการทำงาน ได้ ๗๔.๙๕ คะแนน	ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าหน่วยงานมีการดำเนินงาน/การให้บริการ มีความโปร่งใส ในระดับน้อย	

๑.๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)(เฉพาะตัวชี้วัดที่ได้น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

ลำดับ	รายการ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
๑	การใช้งบประมาณได้ ๗๘.๕๗ คะแนน	พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วนประมาณ ร้อยละ ๒๑.๘๘ ทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ในระดับน้อย	จัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ที่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ, หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
๒	การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ ๗๕.๐๔ คะแนน	พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วนประมาณ ร้อยละ ๑๕.๖๓ ทราบแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในระดับน้อย	
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๗๗.๗๗ คะแนน	พนักงานที่ตอบแบบสอบถามบางส่วนประมาณ ร้อยละ ๑๒.๕๑ เห็นว่าปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไขในระดับน้อย	

๑.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)(เฉพาะข้อที่ได้ ๐ คะแนน)

ลำดับที่	รายการ	ความเห็นของผู้ตรวจ	การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง	มาตรการดำเนินการปรับปรุง
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๑	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบ ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ อันได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์การพัฒนามูลค่า, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรและหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	นำหลักเกณฑ์ต่างๆ แยกไว้โดยไม่ได้นำมารวมกันที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผู้ตรวจเห็นว่าไม่ครบทุกหลักเกณฑ์	จัดทำเป็นประกาศของหน่วยงานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยให้มีทุกหลักเกณฑ์

๓. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานโดยการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และบริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชน

๒. มาตรการสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน โดยการจัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงานด้วยกันยังไม่เข้าใจ ได้แก่ เอกสารการใช้งบประมาณ, หลักการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๓. มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความโปร่งใส โดยทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งานตรวจสอบภายใน
สำนักงานเทศบาลตำบลงิ้ว