**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

**ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล (ภาคผนวก 1) รหัสตำแหน่ง 01**

**หน้าที่ความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านสัตวบาล ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

**1. ด้านการปฏิบัติการ**

(1) สำรวจ เก็บตัวอย่าง บันทึก เก็บรวบรวมและตรวจสอบ ข้อมูลปศุสัตว์และข้อมูล ที่เกี่ยวข้อง

(2) ดำเนินงานด้านเลี้ยงสัตว์ ด้านอาหารสัตว์ ด้านพืชอาหารสัตว์ ด้านการจัดการและด้านการผสมเทียม รวมทั้งปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง

(3) ให้คำแนะนำปฏิบัติการด้านปศุสัตว์เบื้องต้นแก่เจ้าหน้าที่และเกษตรกร เพื่อให้การเลี้ยงสัตว์มีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มผลผลิตด้านปศุสัตว์

(4) ช่วยเหลือและสนับสนุนงานวิจัยด้านปศุสัตว์

(5) ส่งเสริมปศุสัตว์ และให้บริการด้านเทคโนโลยีชีวภาพการปศุสัตว์

(6) ส่งเสริมด้านปฏิบัติการปศุสัตว์อินทรีย์และการใช้พืชสมุนไพรในการเลี้ยงสัตว์

**2. ด้านการบริการ**

(1) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจง เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์ที่ตนมีความรับผิดชอบแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เกษตรกร หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญ แก่ผู้ที่สนใจ

(2) ประสานงานกับกลุ่ม หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป ในระดับปฏิบัติงานเพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานปศุสัตว์ และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

**3. มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้**

1. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ หรือสาขาวิชาสัตวศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่น ที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

2. ได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

-2-

 **4. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

 1. มีความรู้ในการปฏิบัติงานทะเบียนอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

 2. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาล และกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

 3. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณอย่างเหมาะสมแก่การ ปฏิบัติงานในหน้าที่

 4. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

 5. มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดแม่นยำ

**5. ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง** ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

 (1) มีสัญชาติไทย

 (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน 60 ปี

 (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

 (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

 (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

 (6) ไม่เป็นผู้ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(7) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำผิดทางอาญาเว้น

แต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(8) ไม่เป็นผู้เคยถูกต้องโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ

หน่วยงานอื่นของรัฐ

 (9) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

 **๖. อัตราค่าจ้าง 9,440 บาท สำหรับวุฒิ (ปวช.)**

**๗. อัตราค่าจ้าง 10,880 บาท สำหรับวุฒิ (ปวท.)**

 **๘. อัตราค่าจ้าง 11,510 บาท สำหรับวุฒิ (ปวส.)**

 **๙. ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ มติ กท.จ.จังหวัดอนุมัติ - 30 กันยายน 25๖๓**

**๑๐. วิธีการสอบคัดเลือก 100 คะแนน**

-3 -

 ๑๐.1 สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน) ๑๐0 คะแนน

 ๑๐.2 สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๑๐0 คะแนน

**หมายเหตุ** วิธีการดำเนินการสอบคัดเลือก

 การสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยคำนึงถึงระดับความรู้ ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในภาคผนวกตำแหน่ง

 ๑. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

 - ประเมินจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ เช่น ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ เป็นต้น

 **๑๑. หลักฐานการรับสมัคร ประกอบด้วย**

๑๑.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ

๑๑.2 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ

๑๑.3 ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน จำนวน 1 ฉบับ

๑๑.4 ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร จำนวน 100 บาท

 ๑๑.5 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน 6 เดือน ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป

 ๑๑.6 หลักฐานการศึกษา หรือระเบียนแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ จำนวน 1 ฉบับ

 ๑๑.7 หลักฐานอื่นๆ เช่น เอกสารใบเปลี่ยนชื่อหรือสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

จำนวน 1 ฉบับ